

## **PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN**

### **FUNDACIÓN:**

PARA LA INNOVACION, INVESTIGACION, FORMACION Y EL DESARROLLO COMUNITARIO (FUNDEC)

### **Nº REGISTRO:**

2447JUS

### **PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:**

01/01/2025 - 31/12/2025

# 1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

## A1. Proyecto para el desarrollo y la implementación de la Farmacia Catalizadora de Salud Comunitaria

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Sanitario.

**Función:** Bienes y servicios.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, Canarias, Comunidad Valenciana, Región de Murcia, España.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

El año 2024 ha supuesto una consolidación de la Red de Farmacias catalizadoras de salud comunitaria. En 2025 pretendemos:

1. Asesorar y dar acompañamiento técnico para el desarrollo de un nuevo consenso sobre atención farmacéutica comunitaria que ponga las bases para abordar desde la farmacia los Determinantes Sociales de la Salud, fomentando el trabajo en red, la coordinación entre distintos recursos, la generación de un conocimiento compartido sobre la realidad y la planificación participativa de la salud en el territorio.

2. Implantar metodologías de trabajo común en las farmacias integrantes de la red, favoreciendo la derivación desde las farmacias a las distintas entidades que trabajan en los territorios,

3. Impartir Formación en farmacia catalizadora de salud comunitaria

4. Transferir el conocimiento y las metodologías aprendidas en el proceso

Estimamos que los beneficiarios son todas las personas que habitan en el territorio propio de la farmacia catalizadora.

Objetivos de Desarrollo Sostenible que aborda:

Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	300,00
Personal con contrato de servicios	1	50,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

**Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Sumar más farmacias a la red con respecto año anterior	Incremento de farmacias participantes en la red	1,00
Abordar de los determinantes sociales de la salud a través de la derivaciones a la comunidad	número de derivaciones a distintas entidades del territorio	50,00
Asesoría y acompañamiento para desarrollar un nuevo consenso en atención farmacéutica comunitaria	Miembros de FÜNDEC o de la Red de farmacias catalizadoras de salud comunitaria, en los grupos de trabajo para la elaboración del consenso y/o para el abordaje de los determinantes sociales de salud desde la Farmacia	2,00
Formación en farmacia catalizadora de salud comunitaria	cursos sobre farmacia catalizadora de salud comunitaria o sobre abordaje de los determinantes sociales de la salud desde la farmacia	1,00
Transferir el conocimiento y las metodologías aprendidas en el proceso	Publicaciones científicas en revistas o comunicaciones a congresos científicos	1,00
Transferir el conocimiento y las metodologías aprendidas en el proceso	Entidades o farmacias que adoptan el software capsulae como programa de gestión	1,00

## A2. Proyecto Acción Comunitaria para la Salud

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Sanitario.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS,Canarias,España.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

Esta institución viene desarrollando desde hace años un proceso participativo de promoción de la Salud Comunitaria en el barrio de San Isidro de Granadilla de Abona que, en el año 2024, hemos extendido al resto del municipio desarrollando una guía de recursos comunitarios para la salud.

En el año 2025 pretendemos continuar con el proceso de promoción de salud dentro del municipio de Granadilla de Abona, además de reforzar las alianzas con distintas entidades e instituciones en la acción comunitaria para la salud.

Pretendemos:

Desarrollar alianzas estratégicas con distintos colectivos para la acción comunitaria en salud.

Asesorar y dar acompañamiento técnico a entidades e instituciones para el desarrollo de proyectos y acciones comunitarias para la Salud.

Continuar con el Diagnóstico comunitario de salud en Granadilla de Abona mejorando el conocimiento de los protagonistas (administración, profesionales y ciudadanía) del municipio y entre ellos mismos

Desarrollar la semana de la salud en el barrio de San Isidro.

Formación en acción comunitaria en salud

Transferir el conocimiento y las metodologías aprendidas en el proceso

Objetivos de Desarrollo Sostenible que Aborda:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

Objetivo 10: Reducir la desigualdad

Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	200,00
Personal con contrato de servicios	3	200,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	3	

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Desarrollar alianzas estratégicas con distintos colectivos para la acción comunitaria en salud.	Número de entidades o colectivos con los que se desarrollan alianzas para el desarrollo de proyectos de acción comunitaria en salud	1,00
Asesorar y dar acompañamiento técnico a entidades e instituciones para el desarrollo de proyectos y acciones comunitarias para la Salud.	Número de entidades o instituciones a las que se les presta asesoría y/o acompañamiento técnico para el desarrollo de proyectos y acciones comunitarias para la salud	1,00
Continuar con el Diagnóstico comunitario de salud en Granadilla de Abona mejorando el conocimiento de los protagonistas (administración, profesionales y ciudadanía) del municipio y entre ellos mismos	Número de acciones y actividades relacionadas con el diagnóstico de salud y la salud comunitaria realizadas.	5,00
Desarrollar la semana de la salud en el barrio de San Isidro.	Desarrollarla	1,00
Formación en acción comunitaria en salud	cursos sobre salud comunitaria, acción comunitaria en salud o sobre abordaje de los determinantes sociales de la salud	1,00
Transferir el conocimiento y las metodologías aprendidas en el proceso	Publicaciones científicas en revistas o comunicaciones a congresos científicos	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

### A3. Proyecto de acompañamiento migrante

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Social.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, España.

**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Este proyecto lleva desarrollándose en nuestra fundación desde hace más de 2 años y se creó para facilitar y hacer un poco más amable la acogida de migrantes que llegan a España en condiciones infrahumanas y se encuentran solos y solas. Jóvenes en su mayoría que, en muchos casos no hablan español y no conocen el entorno ni funcionamiento de los diferentes recursos y que además encuentran un camino lleno de obstáculos que les impiden hacer efectivos el desarrollo de sus derechos.

En el año 24 este proyecto pese al poco presupuesto contó con acompañamiento de una abogada especializada en migraciones y una trabajadora social que coordinaba. Seguimos considerando relevante que los y las acompañantes sean jóvenes que han pasado por realidades similares, que vienen de los mismos países, que hablan los mismos idiomas y que conocen el circuito a seguir y lo han enfrentado en primera persona. En el año 2025, además de actividades de atención jurídica y social, se realizará actividades culturales y artísticas como cursos de las lenguas maternas de los y las participantes, principalmente wolof y bambara.

ODS que aborda

Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Objetivo 2: Poner fin al hambre

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

#### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	200,00
Personal con contrato de servicios	1	120,00
Personal voluntario	3	20,00

#### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	200	
Personas jurídicas	2	

#### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Crear y estructurar una cadena de acompañamiento entre migrantes.	Número de participantes en los	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

	acompañamientos individuales	
Mejorar el apoyo social de los y las participantes y reforzar los espacios de resistencia y apoyo mutuo entre las personas migrantes.	Número de iniciativas de autoorganización migrante con las que se colabora durante el proyecto	2,00
Establecer un trabajo en red coordinado entre las participantes del proyecto y agentes que trabajan en el ámbito de migraciones.	Número de organizaciones que trabajan en la defensa de los derechos humanos de las personas migrantes que participan en el proyecto	3,00

**A4. Proyecto Reforzando la Acción Comunitaria (Proyecto RAC)****Tipo:** Propia.**Sector:** Social.**Función:** Financiación de actividades de otras entidades.**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS,Malí,Portugal,Senegal,España.**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Se pretende apoyar el desarrollo de actividades comunitarias de otras entidades o colectivos alineadas con los objetivos de la fundación, a lo largo de su ámbito geográfico de actuación, mediante el apoyo metodológico, logístico y/o financiero de distintas iniciativas encaminadas a fomentar las líneas estratégicas de la fundación.

Este año pretendemos desarrollar especial atención hacia entidades y colectivos de países como Mali y Senegal por ser los países principales de los que provienen los usuarios del programa de acompañamiento migrante.

Objetivos de desarrollo Sostenible que aborda:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos.

**Recursos humanos a emplear en la actividad**

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	10,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

**Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	200	
Personas jurídicas	3	

**Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Aumentar el impacto social de las actividades y objetivos fundacionales	Nº de participantes en las actividades organizadas en el marco de este proyecto	100,00
Aumentar la implantación territorial y comunitaria de la Fundación y sus fines	Nº de Comunidades Autónomas en las que actúa la fundación al terminar 2025	5,00
Aumentar la implantación territorial y comunitaria de la Fundación y sus fines	Nº de países en los que actúa la fundación al terminar 2025	2,00
Aumentar las redes de colaboración y cooperación con otras entidades	Nº de entidades que participan o proponen actividades a desarrollar conjuntamente con la Fundación en el marco de este proyecto	3,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Fortalecer la acción social y comunitaria llevada a cabo por otras entidades	Nº de actividades de otras entidades apoyadas metodológica, logística y/o financieramente	3,00
--	---	------

---

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## A5. Programa Interdisciplinar de Rotaciones Externas en Salud Comunitaria (PIRESC)

**Tipo:** Propia (Sin gastos imputables).

**Sector:** Sanitario.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

Con este programa pretendemos formar a Residentes en Medicina, Enfermería, Farmacia y Psicología en aspectos relacionados con salud comunitaria.

### OBJETIVOS

Acompañar a profesionales de diversas disciplinas de las ciencias de la salud y sociales en su formación teórico-práctica en el ámbito de la Salud Comunitaria mediante:

- El cuestionamiento del estado actual y el desarrollo de una mirada crítica de los procesos salud, enfermedad y cuidados
- La construcción de alianzas para la acción comunitaria y el activismo para la defensoría de derechos
- El abordaje crítico de un marco teórico y conceptual de la salud desde un enfoque de equidad
- El desarrollo de un liderazgo compartido para procesos de transformación colectiva hacia una mayor equidad en salud

### COMPETENCIAS

- Coordinación comunitaria con las farmacias
- Cribado y derivación por Determinantes Sociales de la Salud y desigualdades en Salud
- Coordinación comunitaria para la mejora de la accesibilidad a la Atención Sanitaria (Tarjeta sanitaria y medicamentos)
- Incorporación y aplicación críticas de los enfoques de Género, Raza y Migración
- Incorporación y aplicación críticas del Modelo de promoción de la salud basado en Activos en Salud
- Coordinación con las unidades de Trabajo Social y Enfermería Comunitaria de Enlace en el Centro de Salud (CAP)

### TAREAS QUE DESARROLLARÁ EL/LA RESIDENTE

- Identificación de problemas y necesidades de salud comunitaria
- Estudio de la distribución de los resultados en salud
- Priorización de actuaciones individuales y colectivas
- Diseño e implementación de una actividad comunitaria
- Seguimiento de pacientes derivados a diferentes entidades para su atención por Necesidades Sociales
- Apoyo en la gestión de la multiplataforma de Gestión Clínica, Social y Comunitaria [www.capsulae.org](http://www.capsulae.org)
- Acompañamiento social de pacientes
- Investigación y transferencia
- Dinamización de grupos pacientes con problemas de exclusión sanitaria

### SISTEMA DE SUPERVISIÓN:

Trabajo supervisado por los organizadores del proyecto

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE QUE ABORDA:

- Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
- Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países
- Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles
- Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

---

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal voluntario	2	20,00

**Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

**Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Acompañar a profesionales de diversas disciplinas de las ciencias de la salud y sociales en su formación teórico-práctica en el ámbito de la Salud Comunitaria mediante:	número de residentes que rotan por nuestra unidad	2,00

## A6. Farmacia Literaria

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Cultura.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, Canarias.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto pretende vincular las bibliotecas públicas con la red de farmacias catalizadoras de salud comunitaria y con los Centros de salud de los barrios, pretendemos aprovechar las potencialidades de los roles sociales de las bibliotecas públicas, las farmacias y los centros de salud a la hora de contribuir a fortalecer la cohesión e inclusión social, así como el incremento de la colaboración con otros agentes que trabajan en este ámbito.

La farmacia literaria es un proyecto dirigido a personas adultas mayores que busca vincular la lectura al bienestar, estableciendo alianzas con un centro de salud y una farmacia catalizadoras de salud comunitaria de proximidad, siendo la biblioteca el centro neurálgico y de referencia.

La idea del proyecto parte del proyecto de animación lectora del mismo nombre llevado a cabo en la localidad salmantina de Peñaranda de Bracamonte, gestionada por la Fundación Germán Sánchez Ruipérez y del proyecto BiblioSaude del SERGAS. A través de recetas que se pueden conseguir en la propia biblioteca, en las farmacias y en el centro de salud, el personal bibliotecario sugiere un tratamiento lector con los libros más adecuados para combatir cada una de las dolencias detectadas.

Una de las estrategias del Plan de Lecturas 2030 de Canarias es la de "Lectura y salud". Esta línea de acción promueve la creación de programas que favorezcan los efectos beneficiosos de la lectura para el bienestar, la memoria, la concentración, el descanso, la soledad no deseada, la imaginación, la salud mental, el diálogo y la comunicación, en los distintos tramos de la vida. Incluye entre otras acciones específicas: la creación de salas de lectura en centros destinados a la salud, la colaboración entre profesionales de la salud y personal bibliotecario y el diseño de dinámicas alrededor del libro.

Es por ello que con este proyecto pretendemos redefinir los espacios de la farmacia, los centros de salud y de las bibliotecas públicas en espacios multifuncionales socioculturales e interactivos en donde exista una convivencia entre "libros, lectura, estudio, promoción de la salud, formación, actividades creativas, conferencias, reuniones, recursos tecnológicos, ayuda y apoyo social, espacios de encuentro, creación, socialización e innovación".

A nivel de promoción de salud se establece la participación ciudadana como uno de sus principios rectores, constituyen pruebas de la importancia que va adquiriendo la participación comunitaria en salud.

Pretendemos desarrollar entre todos los participantes en el proyecto un bibliomecum para la prescripción de literatura que ayude a los distintos problemas de salud que pueda ser prescrito y dispensado en los distintos espacios participantes del proyecto.

ODS que aborda:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Objetivo 5: Garantizar la reducción de la brecha de género en el acceso a la información a través del fomento de hábitos de lectura saludables

Objetivo 10: Garantizar el acceso universal a recursos de lectura y bienestar para la reducción de desigualdades

Objetivo 17: Garantizar la colaboración en proyectos de lectura y bienestar, generando alianzas con los agentes de la salud, que contribuyan a fortalecer el tejido comunitario.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	0	0,00
Personal con contrato de servicios	2	300,00
Personal voluntario	2	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

**Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	300	
Personas jurídicas	2	

**Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el rol de la biblioteca como espacio de encuentro y creación de relaciones	Participación en el proyecto	50,00
Dinamizar el trabajo en red entre la biblioteca y los recursos comunitarios	Número de recursos y redes comunitarias que participan en el proyecto	3,00
Desarrollar el rol de la biblioteca como espacio de catalización de cuidados e identificación de necesidades (en %)	Percepción de la biblioteca como espacio de ayuda para el bienestar	20,00
Promover el rol de la biblioteca como un espacio acogedor para la intervención y apoyo a personas vulnerables (en %)	Percepción de la biblioteca como espacio de acogida y apoyo a personas en situación de vulnerabilidad	20,00
Reforzar la colaboración de las farmacias con otros recursos comunitarios	Número de farmacias participantes	5,00
Dinamizar el trabajo en red entre el centro de salud y los recursos comunitarios	número de profesionales del centro de salud que participan	5,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## A7. Proyecto Tenerife contra el Racismo

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Otros.

**Función:** Comunicación y Difusión.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** Canarias.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

En un contexto de violencia racista social, cultural, interpersonal e institucional y reconociendo que no es suficiente que los instrumentos de Derechos Humanos o incluso las constituciones de cada país declaren la igualdad y no discriminación en su articulado, el Plan de Acción de la Unión Europea contra el Racismo 2020-2025 7 ha establecido que "el comportamiento racista y discriminatorio puede estar arraigado en las instituciones sociales, financieras y políticas, repercutiendo en todos los niveles de poder y en la elaboración de políticas. Este racismo estructural perpetúa los obstáculos que entorpecen el camino de los ciudadanos simplemente por su origen racial o étnico. A diario, las personas afectadas por el racismo sienten su impacto en su acceso al empleo, la atención sanitaria, la vivienda, la financiación o la educación, así como en casos de violencia".

Todos estos datos, desde el marco internacional, el del Estado español, hasta concretar en Canarias y en la Isla de Tenerife, constituyen evidencias científicas de la existencia de racismo y xenofobia y del impacto negativo que tiene en las vidas de las personas que lo sufren. Este estado de la cuestión racial se puede resumir en las cinco siguientes necesidades concretas:

Necesidad de formación teórico-conceptual para mejorar la comprensión del racismo, su especificidad y dimensiones.

Necesidad de salir del borrado histórico de las identidades, violencias y opresiones de las que son víctimas han sido y siguen siendo víctimas las personas racializadas.

Necesidad de visibilizar las intersecciones donde se cruzan las discriminaciones racistas con otros ejes de desigualdad como el género, la clase social o la condición de migrante, o en campos específicos como la salud.

Necesidad de mejorar la capacidad del tejido organizacional migrantes y antirracista para que lidere con garantías la transformación social antirracista

Necesidad y falta de herramientas y metodologías que permitan, desde la administración pública y el sector privado, erradicar el racismo institucional a través de la incorporación de una perspectiva antirracista a políticas, programas, proyectos y acciones.

La utilidad social de este proyecto, además de la visibilización del racismo y formación en Antirracismo, redundará no solo en una mayor concienciación social hacia una igualdad efectiva entre todas las personas, sino también en la lucha hacia una ciudadanía más igualitaria, hacia una mejor democracia desde las instituciones y administraciones locales, así como que las entidades del tercer sector o los grupos informales que apoyan a las personas migrantes y/o racializadas que trabajan con personas migrantes y/o racializadas revisen sus actitudes, enfoques y metodologías desde una perspectiva antirracista coherente.

Las principales beneficiarias de este proyecto son las personas racializadas y migrantes de la Isla de Tenerife. Sin embargo, eso no significa que solo se va a trabajar con estas, para que estas se puedan beneficiar del impacto del mismo hacia una mayor igualdad y dignidad, se trabajará con amplios sectores sociales como:

Organizaciones del tercer sector

Empresas y sector privado (Farmacias comunitarias)

Personal de las administraciones locales

Colectivos y asociaciones de personas migrantes y/o racializadas

Centros educativos

### Objetivos:

Mejorar el enfoque y la comprensión teórico-conceptual del racismo y sus mecanismos

Visibilizar el racismo y las discriminaciones racistas y su impacto en los colectivos racializados de Tenerife

Capacitar a la sociedad mediante herramientas antirracistas prácticas para equidad

Esta actividad cuenta con financiación del cabildo de tenerife

### ODS que aborda:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	400,00
Personal con contrato de servicios	3	500,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	200	
Personas jurídicas	15	

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Mejorar el enfoque y la comprensión teórico-conceptual del racismo y sus mecanismos	Número de seminarios formativos realizados	5,00
Visibilizar el racismo y las discriminaciones racistas y su impacto en los colectivos racializados de Tenerife	Número de quejas presentadas a defensoría del pueblo	6,00
Capacitar a la sociedad mediante herramientas antirracistas prácticas para equidad	Número de organizaciones que trabajan en la defensa de los derechos humanos de las personas migrantes que participan en el proyecto	6,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## A8. Palabras que Transforman: Cambiando Narrativas sobre Migración y África

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Educación.

**Función:** Comunicación y Difusión.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

Dos de los fines de la fundación son la Innovación social en la promoción de las fortalezas de la comunidad, mediante el protagonismo y la implicación de todos los sectores de población, prestando especial atención a la diversidad sociocultural y a las situaciones de discriminación estructural existentes. y la Cooperación Internacional como vía para hacer efectivo el derecho al desarrollo de todo ser humano y de los pueblos, así como recoge la Carta de las Naciones Unidas en sus principios, la Declaración de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre el derecho al desarrollo en 1986 y, sobre todo, en la línea como este derecho ha sido recogido y desarrollado por la Carta Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos en su artículo 22.

La relación entre África y Europa ha estado históricamente marcada por dinámicas de poder desiguales, desde la colonización y la explotación de recursos naturales y humanos, hasta las políticas migratorias contemporáneas. Estas narrativas asimétricas han perpetuado estereotipos negativos sobre África, representándola como un continente homogéneo, en crisis perpetua y dependiente de la ayuda externa, mientras se ignoran sus aportes históricos, culturales y económicos al mundo.

Es necesario romper con estas visiones sesgadas que invisibilizan las complejidades y riquezas de África y sus diásporas. En este contexto, las narrativas predominantes en Europa sobre la migración africana suelen centrarse en el miedo, la amenaza y la criminalización, dejando de lado las causas estructurales de la migración, como las desigualdades económicas, el impacto del cambio climático o las políticas internacionales que perpetúan la dependencia.

Para abordar esta problemática, proponemos actividades centradas en serie de charlas, conferencias y talleres pedagógicos dirigidos a universidades, centros educativos, organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas a lo largo del año. Estas actividades buscarán dismantlar prejuicios, fomentar una visión más compleja y justa sobre África, y promover el respeto hacia las personas migrantes como actores fundamentales en la construcción de una sociedad global más inclusiva.

Además, incluye una rúbrica cada quince días en el programa Mañana Más de Radio Nacional de España, aprovechando su amplio alcance para sensibilizar a una audiencia diversa sobre estas temáticas. Este espacio permitirá profundizar en las raíces históricas de la relación entre África y Europa, así como en los desafíos contemporáneos, como la explotación de recursos, la externalización de fronteras y el racismo estructural.

Con este enfoque integral, la actividad pretende no solo educar, sino también inspirar cambios en las percepciones individuales y colectivas, generando un debate informado y promoviendo un modelo de relaciones internacionales más equitativo y humano.

**Objetivos:**

Fomentar un cambio de narrativas sobre África y Europa, dismantando estereotipos y promoviendo una visión justa e inclusiva que respete la diversidad y la dignidad de las personas migrantes.

Desmantelar estereotipos negativos sobre África y las personas migrantes africanas perpetuados por narrativas asimétricas históricas y contemporáneas.

Promover una visión más compleja y justa de África, destacando su diversidad cultural, histórica y económica.

Sensibilizar sobre las dinámicas de poder desiguales entre África y Europa desde la colonización hasta la actualidad.

Visibilizar las causas estructurales de la migración, como desigualdades económicas, cambio climático y políticas internacionales que perpetúan la dependencia.

Fomentar el respeto y la empatía hacia las personas migrantes, resaltando su papel como actores fundamentales en la sociedad global.

Impulsar un debate informado sobre las relaciones internacionales entre África y Europa, promoviendo un enfoque más equitativo y humano.

Romper con la representación de África como un continente homogéneo, en crisis perpetua y dependiente de la ayuda externa.

Educar sobre el impacto histórico y contemporáneo de la explotación de recursos africanos por parte de potencias europeas.

---

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Inspirar cambios en las percepciones individuales y colectivas, fomentando narrativas que reconozcan la dignidad y contribuciones de África y sus diásporas.

Aprovechar espacios de comunicación masiva, como la rúbrica en Radio Nacional de España, para amplificar el alcance del mensaje y sensibilizar a una audiencia más amplia.

Objetivos de Desarrollo Sostenible que aborda:

Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	550,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	6000	
Personas jurídicas	3	

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar un cambio de narrativas sobre África y Europa, desmontando estereotipos y promoviendo una visión justa e inclusiva que respete la diversidad y la dignidad de las personas migrantes.	Número de actividades realizadas	20,00
Desmantelar estereotipos negativos sobre África y las personas migrantes africanas perpetuados por narrativas asimétricas históricas y contemporáneas.	Nivel de transformación percibida en la comprensión de las narrativas sobre África y la migración por parte de los participantes. En encuestas post Evento	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## A9. Voces para el Cambio: Incidencia Política y Social

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Social.

**Función:** Comunicación y Difusión.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

Voces para el Cambio es una iniciativa clave dentro de la misión de la Fundación de promover la justicia social y los derechos humanos, especialmente para personas migrantes y colectivos vulnerables. Esta actividad se centra en desarrollar una estrategia integral de incidencia política y social con el objetivo de influir en la formulación y aplicación de políticas públicas que respeten la dignidad, la igualdad y los derechos fundamentales.

Las acciones incluyen reuniones proactivas con representantes públicos y responsables de políticas a nivel local, autonómico y estatal, donde se presentarán propuestas basadas en evidencia y testimonios de las comunidades afectadas. Además, se enviarán quejas a defensorías y organismos nacionales e internacionales de derechos humanos para denunciar vulneraciones y exigir soluciones concretas.

Como parte de esta estrategia, se priorizará la elaboración de informes detallados que expongan las brechas y desafíos en la protección de derechos, así como las mejores prácticas y recomendaciones para superarlos. Estos documentos estarán orientados a sensibilizar a legisladores, medios de comunicación y la sociedad en general.

La actividad también busca fortalecer la participación activa de la sociedad civil mediante talleres y encuentros que les capaciten para alzar su voz y exigir cambios. Este enfoque participativo es fundamental para construir una red de aliados y colectivos comprometidos con la transformación social.

Finalmente, Voces para el Cambio promoverá un diálogo constante entre instituciones públicas y organizaciones de base, facilitando la creación de un espacio donde las políticas públicas se diseñen desde la inclusión, la equidad y la perspectiva de derechos humanos.

### Objetivos:

Promover la incidencia política y social para influir en la formulación y aplicación de políticas públicas que respeten la dignidad, la igualdad y los derechos fundamentales de personas migrantes y colectivos vulnerables.

Desarrollar una estrategia integral de incidencia política y social que promueva los derechos humanos y la justicia social.

Facilitar reuniones proactivas con representantes públicos y responsables de políticas a nivel local, autonómico y estatal, presentando propuestas basadas en evidencia y testimonios de comunidades afectadas.

Enviar quejas a defensorías y organismos nacionales e internacionales de derechos humanos para denunciar vulneraciones y exigir soluciones.

Elaborar informes detallados que expongan las brechas y desafíos en la protección de derechos, así como las mejores prácticas y recomendaciones.

Sensibilizar a legisladores, medios de comunicación y la sociedad en general sobre la importancia de las políticas inclusivas y equitativas.

Fortalecer la participación activa de la sociedad civil a través de talleres y encuentros para capacitarles en la defensa de sus derechos.

Promover un diálogo constante entre instituciones públicas y organizaciones de base para diseñar políticas públicas inclusivas y con perspectiva de derechos humanos.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que aborda:

Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

---

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	300,00
Personal con contrato de servicios	2	100,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la incidencia política y social para influir en la formulación y aplicación de políticas públicas que respeten la dignidad, la igualdad y los derechos fundamentales de personas migrantes y colectivos vulnerables.	Número de reuniones con representantes públicos y responsables de políticas	8,00
Enviar quejas a defensorías y organismos nacionales e internacionales de derechos humanos para denunciar vulneraciones y exigir soluciones.	Número de quejas y denuncias enviadas a defensorías y organismos internacionales	8,00
Desarrollar una estrategia integral de incidencia política y social que promueva los derechos humanos y la justicia social.	Número de políticas públicas modificadas o influenciadas	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

## A10. Infancia con Derechos: Acompañamiento técnico y estratégico

**Tipo:** Propia.

**Sector:** Otros.

**Función:** Otros.

**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, Canarias.

### Descripción detallada de la actividad prevista:

La situación de los menores migrantes en situación de vulnerabilidad es especialmente grave requiere de una estrategia integral para que sus derechos fundamentales no sean vulnerados y de un acompañamiento técnico y estratégico a los distintos gobiernos para garantizar la implementación efectiva de las Leyes de Infancia que deben desarrollarse con una participación de la ciudadanía en la elaboración de la misma, evaluaciones de impacto y recomendaciones.

#### Objetivos

Vigilar el cumplimiento de los derechos humanos en los menores

Asegurar la aplicación efectiva de las Leyes de Infancia con enfoque en derechos humanos.

Reducir prácticas discriminatorias en el trato a menores migrantes.

Realizar evaluaciones para medir el impacto de la ley en comunidades vulnerables.

Promover alianzas entre sociedad civil e instituciones para el seguimiento de la ley.

ODS que aborda:

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

### Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	100,00
Personal con contrato de servicios	1	100,00
Personal voluntario	0	0,00

### Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

### Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Vigilar el cumplimiento de los derechos humanos en los menores	Número de quejas presentadas a defensorías relacionadas con menores	3,00
Asegurar la aplicación efectiva de la Ley de Infancia con enfoque en derechos humanos.	propuestas técnicas realizadas	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

**A11. Plataforma para la Equidad Racial en Salud (PERSA)****Tipo:** Propia.**Sector:** Sanitario.**Función:** Otros.**Lugar de desarrollo de la actividad:** TODAS, España.**Descripción detallada de la actividad prevista:**

La Plataforma para la Equidad Racial en Salud (PERSA) es un proyecto que promueve el abordaje del Racismo como Determinantes Social de la Salud y la raza como eje de inequidades en Salud. Se trata de una plataforma que junta a profesionales de la Salud, la Salud Pública y las Ciencias Sociales con los objetivos de:

- Mejorar la comprensión y la capacidad de identificar el racismo y luchar contra él por parte de los profesionales sanitarios y de la Salud Pública en España a través de actividades formativas
- Promover medidas antirracistas estructurales desde las instituciones públicas y privadas mediante la incidencia política
- Mejorar la conceptualización, operacionalización y la investigación científica sobre la variable raza y su impacto en la salud y en el Salud Pública

En el curso correspondiente al presente Plan de Actuación, se plantea realizar las siguientes actividades:

- Un curso de Racismo y Salud Pública virtual sincrónico y asincrónico acreditado por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de Canarias.
- Publicar un artículo científico sobre el racismo y su impacto en la salud
- Publicar un libro/manual de abordaje del racismo como determinante de la salud.
- Emitir posicionamientos en relación distintos temas relacionados con el racismo y la salud.

**Recursos humanos a emplear en la actividad**

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	20,00
Personal con contrato de servicios	2	100,00
Personal voluntario	5	50,00

**Beneficiarios y/o usuarios de la actividad**

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	100	
Personas jurídicas	0	X

**Objetivos e indicadores de la realización de la actividad**

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Mejorar la comprensión del racismo como determinantes social de la salud	Porcentaje de participantes en la formación para quienes el curso ha mejorado la comprensión del racismo con una puntuación 6 o más en una escala de 1 a 10	70,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Promover medidas antirracistas estructurales desde las instituciones públicas y privadas mediante la incidencia política	Número de instituciones públicas y privadas con las que se trabaja en estrategias antirracistas	5,00
Mejorar la conceptualización, operacionalización y la investigación científica sobre la variable raza y su impacto en la salud y en el Salud Pública	Número de artículos científicos y/o informes emitidos sobre racismo y salud	1,00

## 2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
<b>Gastos</b>				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	-800,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	-600,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	-200,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-4.700,00	-3.000,00	-3.000,00	-250,00
Otros gastos de la actividad	-800,00	-3.000,00	-1.900,00	0,00
contratación de servicios profesionales	-800,00	-3.000,00	-1.900,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	-5.500,00	-6.000,00	-4.900,00	-1.050,00
<b>Inversiones</b>				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	5.500,00	6.000,00	4.900,00	1.050,00
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
<b>Gastos</b>				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

gobierno				
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	-1.400,00	-2.000,00	0,00
Gastos de personal	0,00	0,00	-6.000,00	-8.600,00
Otros gastos de la actividad	0,00	-4.600,00	-7.000,00	0,00
contratación de servicios profesionales	0,00	-4.600,00	-7.000,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	0,00	-6.000,00	-15.000,00	-8.600,00
<b>Inversiones</b>				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	0,00	6.000,00	15.000,00	8.600,00
<b>RECURSOS</b>		<b>ACTIVIDAD Nº9</b>	<b>ACTIVIDAD Nº10</b>	<b>ACTIVIDAD Nº11</b>
<b>Gastos</b>				
Gastos por ayudas y otros		0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias		0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias		0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno		0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación		0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos		0,00	0,00	0,00
Gastos de personal		-4.500,00	-1.600,00	-1.000,00
Otros gastos de la actividad		-1.500,00	-2.000,00	-9.000,00
contratación de servicios profesionales		-1.500,00	-2.000,00	-9.000,00
Amortización del inmovilizado		0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado		0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	-6.000,00	-3.600,00	-10.000,00
<b>Inversiones</b>			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	6.000,00	3.600,00	10.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
<b>Gastos</b>	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-800,00	0,00	-800,00
a) Ayudas monetarias	-600,00	0,00	-600,00
b) Ayudas no monetarias	-200,00	0,00	-200,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-3.400,00	0,00	-3.400,00
Gastos de personal	-32.650,00	0,00	-32.650,00
Otros gastos de la actividad	-29.800,00	-3.000,00	-32.800,00
contratación de servicios profesionales	-29.800,00	-3.000,00	-32.800,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
<b>Total gastos</b>	-66.650,00	-3.000,00	-69.650,00
<b>Inversiones</b>	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
<b>Total inversiones</b>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS</b>	66.650,00	3.000,00	69.650,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

### 3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

#### Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	200,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	35.000,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	15.000,00
Aportaciones privadas	20.000,00
Otros tipos de ingresos	0,00
<b>TOTAL INGRESOS PREVISTOS</b>	<b>70.200,00</b>

#### Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
<b>TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS</b>	<b>0,00</b>